

**INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA N° 4
DEL MES DE ABRIL DE 2026**

**CORRESPONDIENTE AL
CONTRATO. 1.330.19.13-3681
DEL 14 DE ENERO DE 2026**

**CONTRATISTA
BRAYAN SEBASTIAN MARIN CASTAÑO
CC. 1.005.863.543 DE VERSALLES VALLE DEL CAUCA**

**SUPERVISOR DEL CONTRATO
NASLY FERNANDA VIDALES GONZALEZ
C.C. 38.790.291**

**SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
VALLE DEL CAUCA**

ABRIL 15 DE 2026

INTRODUCCIÓN: El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante el mes de **ABRIL DE 2026**, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

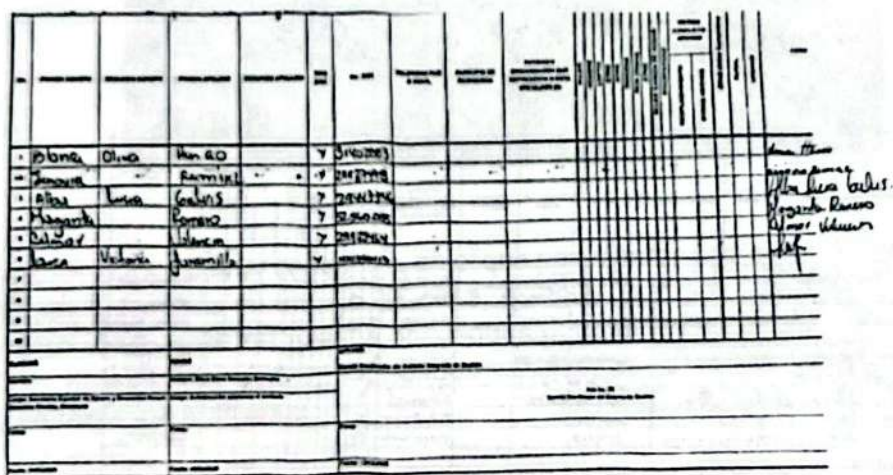
OBJETO DEL CONTRATO: PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO GUARDIAN AMBIENTAL EN LA SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNANZA Y LA EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA RESTAURACIÓN PROGRESIVA DE LA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS VALLE DEL CAUCA

ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO

1. Apoyar la ejecución de acciones de sensibilización ambiental y participación comunitaria, jornadas, mesas de trabajo y eventos de acuerdo con el alcance, objetivos y acciones definidas en el proyecto. 2. Realizar acciones que contribuyan a la recopilación y registro de información y datos relacionados de acuerdo con el alcance, objetivos y acciones definidas en el proyecto. 3. Cumplir y acatar las directrices, orientaciones y actividades impartidas por el supervisor del contrato, de acuerdo con el alcance, objetivos y acciones definidas en el proyecto. 4. Seguir las directrices impartidas por el supervisor con el fin de cumplir los objetivos fijados por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.

ACTIVIDAD 1. Apoyar la ejecución de acciones de sensibilización ambiental y participación comunitaria, jornadas, mesas de trabajo y eventos de acuerdo con el alcance, objetivos y acciones definidas en el proyecto.

Participe en la ejecución de acciones de sensibilización ambiental y participación comunitaria mediante la realización de mesas de trabajo y eventos, en concordancia con el alcance, los objetivos y las actividades definidas en el proyecto; en este marco, realizó un encuentro con los estudiantes de la jornada sabatina del corregimiento de La Florida, en el municipio de Versalles, en el cual se abordaron temas relacionados con el ambiente y el desarrollo sostenible, se definieron líneas de trabajo para futuros encuentros y se desarrolló un proceso de sensibilización enfocado en el cuidado del medio ambiente, promoviendo buenas prácticas y el compromiso de los participantes con la protección de su entorno.



En el corregimiento de El Vergel, capacité a menores de edad de una institución educativa, en el marco de una jornada realizada en acompañamiento con otras entidades. En calidad de representante de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, participé activamente en este espacio formativo orientado a la educación ambiental.

Scanned with
 CamScanner™

importancia de adoptar buenas prácticas ambientales desde temprana edad, fomentando en los menores la responsabilidad y el compromiso con el cuidado del entorno.



A partir de este primer encuentro, en el que participaron padres de familia y menores de edad, y desde mi trabajo en casa, elaboré un cuadro de planificación con el propósito de organizar nuevos encuentros durante los meses de mayo y junio. En este instrumento definí actividades orientadas a fortalecer el proceso de sensibilización ambiental.

Dentro de la planificación, propuse jornadas de recolección de residuos y espacios adicionales de formación para ampliar los conocimientos sobre el cuidado del medio ambiente. Estas acciones estuvieron enfocadas en promover la participación activa de la comunidad y en consolidar hábitos responsables frente al manejo de los residuos y la protección del entorno.

Cronograma de Actividades

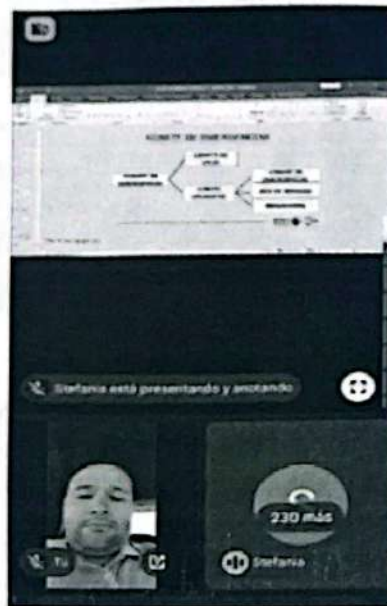
Fecha	Actividad	Descripción	Lugar	Población objetivo	Observaciones
Mayo	Jornada de recolección de residuos	Se realizó una actividad comunitaria enfocada en la recolección de basuras, promoviendo el trabajo en equipo y la conciencia ambiental.	Corregimiento El Vergel	Padres y menores	Participación activa de la comunidad
Junio	Taller de educación ambiental	Se fortalecieron conocimientos sobre el cuidado del medio ambiente y el manejo adecuado de residuos con código de colores.	Corregimiento El Vergel	Padres y menores	Refuerzo de lo aprendido en encuentros previos.

ACTIVIDAD 3. Cumplir y acatar las directrices, orientaciones y actividades impartidas por el supervisor del contrato, de acuerdo con el alcance, objetivos y acciones definidas en el proyecto.

Participé en una jornada de capacitación orientada a la apropiación de lineamientos de prevención en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Esta actividad tuvo como finalidad fortalecer los conocimientos en la identificación, análisis y control de riesgos laborales, así como promover prácticas seguras en el entorno de trabajo.

Durante la capacitación se abordaron temas como la prevención de incidentes y enfermedades laborales, el autocuidado, la cultura de seguridad y el cumplimiento de la normativa vigente. Asimismo, se resaltó la importancia de integrar estos lineamientos con el MIPG, fomentando la mejora continua y la corresponsabilidad en la gestión institucional.

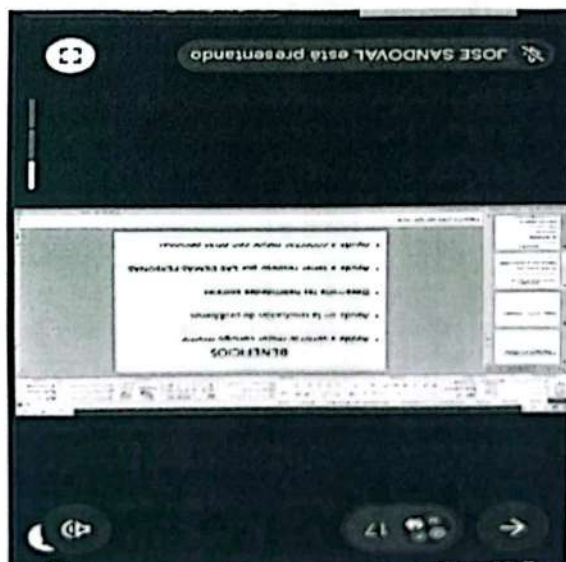
Esta participación permitió fortalecer competencias para la aplicación de medidas preventivas, contribuyendo a la reducción de riesgos y al mejoramiento del ambiente



Participé en una jornada de formación sobre el Código de Integridad, con énfasis en el valor de la empatía, orientada por José Sandoval y desarrollada bajo el enfoque del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Esta actividad tuvo como finalidad reforzar los principios éticos institucionales, promoviendo comportamientos basados en el respeto, la comprensión y la consideración hacia los demás en el entorno laboral.

Durante la capacitación se trataron aspectos fundamentales relacionados con la empatía como un valor esencial en el servicio público, resaltando su relevancia en la construcción de relaciones interpersonales sanas, la adecuada atención a los ciudadanos y el fortalecimiento del trabajo en equipo. De igual manera, se destacó la integración de estos valores con el MIPG, impulsando una cultura organizacional enfocada en la integridad, la transparencia y la mejora continua.

La participación en esta actividad permitió consolidar habilidades interpersonales y reafirmar el compromiso con los principios éticos institucionales, aportando a la creación de un ambiente laboral equilibrado, al mejoramiento del servicio al ciudadano y al cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Código de Integridad.



ACTIVIDAD 4. Seguir las directrices impartidas por el supervisor con el fin de cumplir los objetivos fijados por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.

Participé en una jornada de capacitación sobre el Código de Integridad, con énfasis en el valor de la empatía, orientada por Jose Sandoval y desarrollada bajo el enfoque del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Esta actividad tuvo como objetivo fortalecer los principios éticos institucionales, promoviendo comportamientos basados en el respeto, la comprensión y la consideración hacia los demás en el entorno laboral.

Durante la capacitación se abordaron aspectos clave relacionados con la empatía como valor esencial en el servicio público, resaltando su importancia en la construcción de relaciones interpersonales adecuadas, la atención efectiva al ciudadano y el trabajo en equipo. Asimismo, se destacó la integración de estos

valores con el MIPG, impulsando una cultura organizacional enfocada en la integridad, la transparencia y la mejora continua.

La participación en este espacio permitió fortalecer habilidades sociales y reafirmar el compromiso con los principios éticos institucionales, contribuyendo a un ambiente laboral más armónico, al mejoramiento del servicio al ciudadano y al cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Código de Integridad.



Brayan Sebastian Marin C.
BRAYAN SEBASTIAN MARIN CASTAÑO

CC. 1.005.863.543 DE VERSALLES VALLE DEL CAUCA
CONTRATISTA